

ส่วนที่ 3 : กำหนดคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน

| (3.2) เหตุผลความจำเป็น ในการพัฒนา | (3.3) คู่พี่เลี้ยง (Mentor) - น้องเลี้ยง (Mentee) ของหน่วยงาน | | | | | | | |
|---|---|---|--------------|------------------------|--|--------------------------------|---|--------------|
| | พี่เลี้ยง (Mentor) | | | | | น้องเลี้ยง (Mentee) | | |
| | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม | อายุ (ปี) | ระดับความ เชี่ยวชาญ | ระดับการเป็น Mentor | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม | อายุ (ปี) |
| ข้าราชการใหม่ | นางปิยดา อังศุวัชรกร | นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน | 41 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวอนิสตา มาลีณี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน | 25 |
| ข้าราชการใหม่ | นางสาวสุดธิดา แสงยนต์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ | 43 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวสุชาติ ปันสง่า | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ | 25 |
| เลื่อนระดับ | นางสาวดวงพร กลิ่นศรีสุข | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป | 54 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวกรรติ เสนีवास | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | 40 |
| ข้าราชการใหม่ | นางวันวิสา ตุ่มคราม | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มบริหารทั่วไป | 45 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวกรรณิการ์ ด้วงฉุน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป | 36 |
| พนักงานราชการใหม่ | นายจักรกฤษณ์ ปานแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ | 31 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวนพวรรณ โสเพ็ง | นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ | 27 |
| เลื่อนระดับ | นางสาวชนัดดา ตั้งวงศ์จุลนิยม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน | 43 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวนันทน์กัศ กันตพัฒทยานนท์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายโรคติดต่อและ ภารกิจเฉพาะ | 33 |
| ข้าราชการใหม่ | นายอัมภัส วิเศษโมรา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงาน โครงการตามพระราชดำริ และโรคติดต่อทาง อาหารและน้ำ | 41 | 3 ระดับชั้นสูง | 3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง | นางสาวคุณिता อนุเคราะห์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน | 26 |

สรุปจำนวนคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| (3.4) เป้าหมายการพัฒนา Mentoring Program ของหน่วยงาน | (3.5) บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | (3.6) จำนวนบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายทั้งหมด (คน) | (3.7) จำนวนบุคลากรที่จะพัฒนา โดยใช้ Mentoring Program (คน) | (3.8) คิดเป็นร้อยละ (ช่อง 3.7 ÷ ช่อง 3.6) × 100 |
|--|---|--|--|---|
| กลุ่มที่ 1 : ข้าราชการใหม่ทุกคน | ข้าราชการใหม่ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 66 เป็นต้นไป) | - | - | - |
| กลุ่มที่ 2 : ตามขนาดของหน่วยงาน • ขนาด SS อย่างน้อย 1 คน • ขนาด S อย่างน้อย 2 คน • ขนาด M อย่างน้อย 4 คน • ขนาด L อย่างน้อย 6 คน | ทดแทนผู้จะเกษียณ | - | - | - |
| | บุคลากรใหม่ (อายุงานไม่ครบ 1 ปี) | 8 | 6 | 75 |
| | เลื่อนตำแหน่ง | - | - | - |
| | หมุนเวียนงาน | - | - | - |
| | อื่น ๆ (เรียนรู้งานเพื่อโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ต่อยอดการทำงาน) | 1 | 1 | 100 |
| รวม | | 9 | 7 | 77.78 |